



Aika 31.03.2026, klo 14:00

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, Kairatie 75

Käsiteltävät asiat

- § 21 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 22 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 23 Viranhaltijoiden päätösten ja toimielimen päätöksen otto-oikeus (sis. työllisyysaluetta koskevia päätöksiä)**
- § 24 Ketjut kuntoon -hankkeen asettamispäätös**
- § 25 Ajankohtaiset asiat / Elinvoimalautakunta**
- § 26 Lausunto Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle / Rovaniemi-lisä**
- § 27 Elinvoimapalvelujen toimialan riskienhallintasuunnitelma 2026**
- § 28 Elinvoimalautakunnan lausunto: Kulttuuriohjelma 2026-2030**
- § 29 Maaseutuhallinnon neuvottelukunnan edustajien nimeäminen**
- § 30 Asukas- ja kylätoiminnan avustukset 2026**
- § 31 Ilmoitusasiat / Elinvoimalautakunta**
- § 32 Kokouksen päättäminen**



Osallistujat

Esa Teerijoki, puheenjohtaja
Heidi Jauhojärvi, 1. varapuheenjohtaja
Rauni Kenttälä, sihteeri
Jarmo Huhtala
Jaakko Kemppe
Katri Kerola
Ismo Kreivi
Mira Mustonen
Anne Ollila
Katja Paasivirta
Marjo Rundgren
Erkki Virtanen
Timo Eskelinen
Ari Geselle
Raija Kivilahti
Mio Kotiranta
Heikki Luiro
Rafael Matiskainen
Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö
Eveliina Mäkiranta
Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja
Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö
Anne Puroaho, elinkeinopäällikkö
Tea Romppainen
Mirva Salmela
Hanna Torvinen
Susanna Viitala
Henrietta Vinkka-Hänninen, controller
Ilkka-Petri Välitälo

§ 21

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Puheenjohtaja toteaa elinvoimalautakunnan kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Elinvoimalautakunta päättää, että asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, kuitenkin siten, että § 27 käsitellään § 31:n jälkeen.

Nimi	Läsnä kokous- huoneess a	Läsnä etä- yhteydell ä	Poiss a
Pj. Esa Teerijoki			
1. vpj Heidi Jauhojärvi			
J. Jarmo Huhtala			
J. Jaakko Kemppe			
J. Katri Kerola			
J. Ismo Kreivi			
J. Mira Mustonen			
J. Anne Ollila			
J. Katja Paasivirta			
J. Marjo Rundgren			
J. Erkki Virtanen			
Susanna Viitala, kh:n puheenjohtaja			
Ilkka-Petri Välitähti, kh:n edustaja			
Heikki Luiro, kh:n varaedustaja			
Hanna Torvinen, lapsi- ja lapsiperheneuvosto			
Mio Kotiranta nuorisovaltuuston ed.			
Raija Kivilahti, vanhusneuvoston ed.			
Ari Geselle, vammaisneuv.ed.			
Mirva Salmela, Rovaseudun työllisyys ed.			
Samppa Määttä, vt. Toimialajohtaja			
Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö			
Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö			
Anne Puroaho, elinkeinopäällikkö			
Henrietta Vinkka-Hänninen, controller			
Rauni Kenttälä, johdon assistentti, sihteeri			



§ 22

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää yksimielisesti valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi Katri Kerolan ja Jarmo Huhtalan. Seuraavina ovat vuorossa Jaakko Kemppe ja Ismo Kreivi.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 7.4.2026. Pöytäkirja toimitetaan tarkastuksen jälkeen kaupunginhallitukselle sekä julkaistaan 8.4.2026 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon [www.rovaniemi.fi /päättöksenteko](http://www.rovaniemi.fi/paatöksenteko).

§ 23

Viranhaltijoiden päätösten ja toimielimen päätöksen otto-oikeus (sis. työllisyysaluetta koskevia päätöksiä)

Kylien kehittämisjaoston pöytäkirja 22.1.2026

Elinkeinopäällikkö

Muu päätös:

§ 3 Asettamispäätös: Matkailun TKI-näkymät Lapissa, 26.03.2026

Palvelualuepäällikkö Elinkeinot ja työllisyys

Henkilöstöpäätös:

§ 11 Yritysneuvojan valintapäätös (vakanssi 72134005), 23.03.2026

Toimialajohtaja Elinvoimapalvelut

Avustuspäätös:

§ 7 Elinvoimapalveluiden toiminta-avustukset 2026, 25.03.2026

Henkilöstöpäätös:

§ 5 Hallintosihteerin valinta, vakanssi 06750002 (viran uudelleen täyttö), 16.03.2026

Muu päätös:

§ 6 Päätös tutkimushankkeeseen osallistumisesta, 23.03.2026

Työllisyyspäällikkö

Avustuspäätös:

§ 3 270226 Eduro-säätiön Rovaniemi-lisän päätös, 27.02.2026

§ 4 030326 Lapin taiteilijaseuran Rovaniemi-lisä, 03.03.2026

§ 5 060326 Eduro-säätiön Rovaniemi-lisän päätös, 06.03.2026

§ 6 110326 Taiteilijayhdistys Hiljaisuus ry Rovaniemi-lisän päätös, 11.03.2026

§ 7 160326 Eduro-säätiön Rovaniemi-lisän päätös, 16.03.2026

§ 8 240326 Lapin koti- ja mökkiyhdistys ry:n Rovaniemi-lisän päätös, 24.03.2026

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, että elinvoimalautakunta ei käytä otto- oikeutta edellä oleviin päätöksiin. Elinvoimalautakunta toteaa, että julkaistujen päätösten, joiden oikaisuvaatimuksen aika on ehtinyt päättyä ennen lautakunnan kokousta, ei ole käytetty otto-oikeutta lautakunnan puheenjohtajan toimesta. Muilta osin lautakunta päättää, että ei käytä otto-oikeutta edellä oleviin päätöksiin. Viranhaltijoiden päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi, soittamalla numeroon 016 322 6014 (ma - pe klo 9 - 15) tai käymällä Osviitta asiointipisteessä, osoite Koskikatu 19, Rovaniemi (avoinna ma - to klo 9 - 16.30 ja pe klo 9 - 15.30; kesä-heinäkuussa ma - to klo 9 - 16, pe klo 9 - 15).

§ 24

Ketjut kuntoon -hankkeen asettamispäätös

ROIDno-2026-1577

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Laine, koulutuskoordinaattori, sanna.laine2@rovaniemi.fi

Rovaniemen kaupungin työllisyyspalvelut ja Ranuan kunta ovat hakemassa yhteistä työllisyyden edistämisen ja työnantajayhteistyön Ketjut kuntoon-kehittämishanketta. Hankkeen hallinnoijana toimisi Rovaniemen kaupungin työllisyyspalvelut ja Ranuan kunta olisi hankkeessa kumppanina ja kuntarahoittajana. Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.8.2026-31.7.2029.

Hankkeen tarkoitus ja tausta

Hankkeen avulla pureudutaan työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaan esimerkiksi uusien toimintamallien, valmennuksen, koulutuksen ja eri toimijoiden saumattoman yhteistyön avulla. Katkeamattomia palvelupolkuja edistetään digitaalisia palvelupolkuja kehittämällä ja yhdistämällä niitä perinteisempään intensiiviseen, kasvokkain toteuttavaan palveluun. Tiiviin työelämäyhteistyön avulla luodaan aitoja siirtymiä työelämään ja avoimille työmarkkinoille, mutta myös turvataan alueen työnantajien työvoiman saantitarpeet myös tulevaisuudessa. Työnantaja ja työyhteisöjä tuetaan työelämän monimuotoisuuden edistämisessä.

Ketjut kuntoon-hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat Rovaniemen kaupungin työllisyyspalveluiden ja Ranuan kunnan alle 30-vuotiaat työnhakijat sekä alueen yritykset ja työnantajat. Hankkeen työnhakija-asiakkaat ovat nuoria työnhakijoita, jotka voivat olla pitkäaikaistyöttömiä, maahanmuuttaja ja osatyökykyisiä. Hankkeen toimenpiteisiin osallistuu kaikki alle 30-vuotiaat uudet työnhakijat ja ne, joilla ei ole näkymää oman tilanteen edistymisestä kolmen kuukauden sisällä.

Ketjut kuntoon-hanke tukee Rovaniemen kaupunkistrategian ja kasvuohjelman tavoitteita työllisyyden sekä kohtaannon edistämisessä sekä osaavan työvoiman saatavuuden varmistamisessa. Hanke tukee Ranuan kuntastrategia 2022–2030 yritysmyönteisyyden sekä hyvinvoinnin tavoitteiden osalta. Hanke tukee molempia toteuttajia erityisesti tulevaisuuden työvoimatarpeisiin liittyvissä asettautumis-, sekä veto- ja pitovoimakysymyksissä.

Valmistelussa on hyödynnetty aiempaa työllisyyden edistämisen kokemusta, eri toimijoiden kanssa tehtyä yhteistyötä ja kehitystyötä, käytettävissä olevia luotettavia tietolähteitä sekä tutkittua tietoa. Hankkeen valmistelussa on tarkasteltu Lappi-sopimusta 2026–2029 (Lapin maakuntaohjelma ja suunnitelma), Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 ohjelma-asiakirjaa, Suomen hallitusohjelmaa sekä työllisyyskatsauksia ja on todettu hankesuunnitelman tukevan niiden tavoitteiden toteuttamista. Hanke tukee myös työllisyysalueille asetettuja valtakunnallisia tavoitteita, esimerkiksi heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllisyysasteen nostamiseksi.

Hankkeen työpaketit ja tavoitteet:

Hankeen työpaketit ovat: 1. Kohti työelämää-asiakaspalvelumalli, 2. Digitaaliset palvelupolut ja työllisyyden sähköinen ekosysteemi, 3. Työnantajayhteistyön kehittäminen ja 4. Hallinto ja viestintä

Kehittämishankkeen tavoitteena on 1) Nuorten työnhakijoiden intensiivisen ja kohtaavan asiakaspalvelumallin kehittäminen sekä asiakkaiden työllisyyden edistäminen, 2) Digitaalisten palvelupolkujen mallintaminen ja pilotoiminen sekä työllisyyden sähköisen ekosysteemin rakentaminen ja 3) Rovaniemen ja Ranuan työnantajayhteistyön kehittäminen sekä vastuullisuuden lisääminen työmarkkinoilla

Määrällisenä tavoitteena on, että hankkeeseen osallistuu yhteensä 700 osallistujaa, joista alle 30-vuotiaita työnhakijoita on yhteensä 500. Työnhakijoista pitkäaikaistyöttömiä arvioidaan olevan 100. Muita osallistujia hanke tavoittaa 200. Edellä mainittujen lisäksi hankkeessa tavoitetaan osallistuvia yrityksiä 215. Puolet työnhakijoista työllistyy, 100 on koulutuksessa päättäessään hankkeessa ja 20 on hankkinut ammattipätevyyden.

Hankehenkilöstö ja kustannusarvio:

Hankkeeseen palkataan määräaikaiseen työsuhteeseen toteutusajalle projektipäällikkö, projektisuunnittelija sekä kolme työelämäkoordinaattoria, jotka työskentelevät kehittämishankkeessa 100 % työajalla.

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat koko hankkeen ajalta yhteensä 1 185 530 euroa, josta ESR-rahoituksen osuus on 948 424 euroa. Rovaniemen kaupungin omarahoitusosuus on 226 437 euroa

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää, että Rovaniemen kaupunki lähtee hankkeeseen ja sitoutuu edellä esitettyyn omarahoitusosuuteen sekä rekrytoi hankesuunnitelman mukaisen henkilöstön hankkeen toteuttamiseksi.

Tiedoksi

controller, hankeasiantuntija



§ 25

Ajankohtaiset asiat / Elinvoimalautakunta

ROIDno-2025-3311

Ajankohtaisissa asioissa käsitellään mm. seuraavat katsaukset:

- PK-yritysten kasvupolku projektipäällikkö Jari Laitakari
- Talouskatsaus controller Henrietta Vinkka-Hänninen
- Työllisyyskatsaus palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivu

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee ajankohtaiset ja valmistelussa olevat asiat tiedoksi.



Elinvoimalautakunta, § 93,09.12.2025

Elinvoimalautakunta, § 6,27.01.2026

Elinvoimalautakunta, § 26, 31.03.2026

§ 26

Lausunto Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle / Rovaniemi-lisä

ROIDno-2025-5510

Elinvoimalautakunta, 09.12.2025, § 93

Valmistelijat / lisätiedot:

Soile Saastamoinen, palveluvastaava, soile.saastamoinen@rovaniemi.fi

Rovaniemen kaupunki tukee heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymistä avustamalla kolmannen sektorin toimijoita työllistämään pitkään työttömänä olleen tai muutoin heikossa työmarkkina-asemassa olevan henkilön. Työllistämisen tukia myönnetään kunkin toimintavuoden talousarvion määrärahojen puitteissa. Työllistämisen avustukset ovat aina harkinnanvaraisia tukia. Avustusten myöntöperusteet perustuvat aina rovaniemeläiselle työttömälle myönnettyyn palkkatukipäätökseen tai yli 55-vuotiaiden työllistämistukeen sekä voimassa olevan palkkatukilainsäädännön perusteisiin.

Työllistämisen avustuksella on tarkoitus edistää kolmannen sektorin toimijoiden (yhdistykset, järjestöt, säätiöt ja osuuskunnat) mahdollisuuksia rekrytoida työvoimaa ja tukea työttömien henkilöiden työmarkkinoille paluuta sekä lisätä työelämätaitoja ja -valmiuksia. Rovaniemi-lisällä on tarkoitus kompensoida mm. työllistämisen kustannuksia kolmannen sektorin työnantajille. Rovaniemi-lisää voidaan käyttää työllistymisestä aiheutuviin kustannuksiin kuten palkan sivukuluihin, lomarahoihin tai työvaate- tai työvälinekustannuksiin. Tarkemmat Rovaniemi-lisän myöntämiskriteerit on kuvattu liitteessä 1.

Palkkatukea voidaan myöntää voimassa olevan lainsäädännön mukaan:

- 15–24-vuotiaiden,
- 50 vuotta täyttäneiden,
- perusasteen koulutuksen varassa olevien,
- kotoutumissuunnitelmaan oikeutettujen maahanmuuttajien,
- vähintään kuusi kuukautta ansiotyötä vaille olleiden sekä
- alentuneesti työkykyisten työllistämiseen.

Rovaniemi-lisää maksetaan sellaisen rovaniemeläisen henkilön työllistämiseen, jolla on työvoimaviranomaisen myöntämä palkkatuki tai yli 55-vuotiaan työllistämistuki. Rovaniemi-lisää myönnetään palkkatukilainsäädännön mukaisen, palkkatukeen oikeutetun tai yli 55-vuotiaiden työllistämistukeen oikeutetun työttömän työllistämisen kustannuksiin enintään 450€/kk. Avustusta voidaan myöntää työllistetyn työsuhteen ajalle ja palkkatuen keston mukaan (5-10kk). Rovaniemen kaupungin palkkatukilinjauksia mukaillen enimmäismäärä Rovaniemi-lisää oppisopimukseen on myös 10 kk. Rovaniemi-lisää myönnetään työllisyyspalveluille myönnetyn vuosittaisen määrärahan puitteissa. Mikäli Rovaniemi-lisiin osoitetut määrärahat loppuvat toimintavuoden aikana, voidaan hakijalle tehdä kielteinen päätös määrärahasyillä.

Taloudellista toimintaa harjoittaville yritykselle ja yhteisöille myönnettävä tuki on aina de minimis -tukea. De minimis -tuella tarkoitetaan vähämerkityksistä julkista tukea, jonka määrä on enintään yhteensä 200 000 euroa yhtä yritystä kohden nykyisen ja kahden edellisen verovuoden ajanjaksolla. Työnantajan on esitettävä selvitys sille myönnetystä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta hakiessaan Rovaniemi-lisää. Hakijan on itse seurattava kertyvän tuen määrää. De minimis -säädösten mukaan tukien yhteen laskettu määrä kolmelta vuodelta ei saa ylittää 200 000 euroa. Yleishyödyllisille yhteisöille Rovaniemi-lisä myönnetään valtiontukien ulkopuolisena tukena. Tuen määrää laskettaessa huomioidaan EU:n valtiontukien yleinen ryhmäpoikkeusasetus (Komission asetus 651/2014).

Myönnettävän avustuksen enimmäismäärä määrittyy hakijan hakemuksellaan ilmoittamien tietojen perusteella, ja se annetaan hakijalle tiedoksi viranhaltijapäätöksellä. Avustus maksetaan takautuvasti kuukausittain toteutuneiden työllistämisen kustannusten mukaisesti, jolloin toteutunut avustussumma voi olla myönnettyä Rovaniemi-lisän enimmäismäärää pienempi. Rovaniemi-lisä on hakijalle harkinnanvarainen etuus ja sitä myönnetään aina siihen osoitettujen määrärahojen puitteissa. Rovaniemi-lisän linjauksia päivitetään tarpeen mukaan kaupungin talousarvio ja toimintasuunnitelma huomioiden vastaamaan sen hetkisiä työvoimaviranomaisen palkkatukilinjauksia, kaupungin määrärahapäätöksiä sekä muita velvoittavia päätös- tai säädöspohjia.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää hyväksyä Rovaniemi-lisän myöntökriteerit esitetyn mukaisesti. Kriteerit ovat voimassa toistaiseksi.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli Rovaniemi-lisästä suunnittelija Henriikka Tauriaiselta. Tauriainen oli kokouksessa esittelyn ja keskustelun ajan klo 15.15- 15.45.

Tämän asian käsittelyn aikana liittyi kokoukseen kaupunginhallituksen edustaja Ilkka-Petri Väliälo klo 15.32.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Elinvoimalautakunta, 27.01.2026, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:

Soile Saastamoinen, palveluvastaava, soile.saastamoinen@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus elinvoimalautakunnan päätökseen 9.12.2025 § 93 (liite elinvoimalautakunnan kokoukseen 27.1.2026)

Lapin koti- ja mökkiyhdistys ry on vaatinut oikaisua elinvoimalautakunnan päätökseen 9.12.2025 § 93 koskien Rovaniemi-lisän kohtaa, joka estää Rovaniemi-lisän myöntämisen palkkakustannuksiin. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että

kriteerit palautetaan mahdollistamaan tuen kohdentaminen siihen palkanosaan, jota palkkatuki ei kata sekä tilitysmenettelyn kohtuullistamista työnantajan sivukulujen todentamisen osalta.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on perustellut vaatimuksiaan seuraavasti:

1. Yhdenvertaisuusperiaatteen loukkaaminen ja menettelytapavirhe

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo muutettujen Rovaniemi-lisän kriteerien painottuvan ohjauksen ja neuvonnan kustannuksiin sekä kiinnittää huomiota siihen, onko valmistelussa kuultu vain suurimpia työllistäjiä ja että linjaus suosii suuria toimijoita, joilla on valmiit rakenteet ja resurssit tällaiseen toimintaan. Päätöksen vaikutuksia ei ole arvioitu asianmukaisesti.

2. Ristiriita kaupungin työllisyysstrategian kanssa

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo Rovaniemi-lisän kriteerien muutosten vaikeuttavan erityisesti alentuneesti työkykyisten palkkaamista ja huomauttaa, että pienillä yhdistyksillä ei ole taloudellista mahdollisuutta työllistää 50 %:n tai 70 %:n tuilla ja näin ollen linjaus poistaa tämän mahdollisuuden. Palkkakustannusten rajaaminen pois Rovaniemi-lisän piiristä nostaa rekrytointikynnystä tämän tavoitteen vastaisesti.

3. Kustannuksen määritelmä ja looginen ristiriita

Oikaisuvaatimuksen tekijä kritisoi palkkakustannusten ja Rovaniemi-lisän erottamista, sillä laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (93 §) kieltää ylikompensoimisen, mutta sallii julkisten tukien yhdistämisen. Hän kiinnittää huomiota myös kaupungin prosessiin tukien myöntämisessä. Päätös palkkakustannuksen ja Rovaniemi-lisän erottamisesta on ristiriitainen suhteessa työnantajan todellisiin kustannuksiin.

4. Tilitysmenettelyn kohtuullistaminen

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan on kohtuutonta, että työnantajalta vaaditaan tositetta työnantajan sivukuluista, koska sellaista dokumenttia ei voi olla saatavissa.

Elinvoimalautakunnan vastaus oikaisuvaatimukseen

Rovaniemen kaupunki on uudistanut Rovaniemi-lisän linjauksia, jotta välttyttäisiin päällekkäisiltä tulta ja mahdollisilta takaisinperinnöiltä. Valmistelussa on selvitetty laajasti erilaisia kuntalisän käyttötapoja muista Suomen kunnista. Palkkatuen myöntäminen on ennen 1.7.2023 perustunut palkattavasta henkilöstä koituviin palkkauskustannuksiin. Ko. päivän jälkeen myöntöperusteena ovat olleet henkilön palkkakustannukset.

Rovaniemi-lisää voidaan tehdyn päätöksen mukaan käyttää

- Palkan maksusta aiheutuviin sivukuluihin (pois lukien 100 % palkkatuki)
- Muihin työllistämisen kustannuksiin (esim. puhelinlasku tai työterveyskäynti)
- Ohjaukseen ja neuvontaan
- Kustannuksiin, joihin ei kohdistu muuta julkista avustusta.

Oikaisuvaatimusta perustellaan yhdenvertaisuusperiaatteen loukkaamisella ja menettelytapavirheellä.

Rovaniemi-lisän linjaukset ovat kaikille työnantajille (3. sektori) samat työnantajan koosta riippumatta. Jokainen työnantaja voi hakea Rovaniemi-lisää todellisiin kustannuksiin, joita palkkatukityössä olevan palkkauksesta aiheutuu pois luettuna palkkakustannukset. Erityistä painotusta kustannusten välillä ei ole. Rovaniemi-lisän käyttö ohjaukseen ja neuvontaan on perusteltua, sillä palkkatuen vaikuttavuutta ja jatkotyöllistymistä halutaan parantaa tehostetulla ohjauksella ja ohjaukseen käytettävällä resurssilla.

Rovaniemi-lisää myönnetään työsuhteisiin, joihin Rovaniemen kaupunki on myöntänyt palkkatuen. Palkkatuen osuus palkkakustannuksista riippuu myöntöperusteesta ja sen määrä on 50–100 % palkkakustannuksista. Palkkatuella tuetun työn tarkoituksen on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 93 §:n mukaan palkkatuki voisi olla yhdessä muiden tuella palkatun palkkakustannuksiin myönnettyjen tukien ja oppisopimuksen perusteella maksettavan koulutuskorvauksen kanssa enintään tuella palkatusta työnantajalle aiheutuvien 85 §:ssä tarkoitettujen palkkakustannusten suuruinen tai 88 §:ssä tarkoitetun 100 prosentin palkkatuen osalta enintään 1,23 kertaa 85 §:ssä tarkoitettujen palkkakustannusten suuruinen. Jos palkkatuki yhdessä muiden palkkakustannuksiin myönnettyjen tukien kanssa ylittäisi enimmäismäärän, palkkatuen määrää vähennettäisiin enimmäismäärän ylittävältä osin.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo Rovaniemi-lisän linjausten olevan ristiriidassa Rovaniemen kaupungin työllisyysstrategian (huom. kaupungilla ei ole erillistä työllisyysstrategiaa, sillä strategiset linjaukset ovat osana kasvuohjelmaa) kanssa, koska palkkakustannusten rajaaminen Rovaniemi-lisän piiristä nostaa rekrytointikynnystä. Mikäli Rovaniemi-lisää voisi käyttää palkkakustannuksiin, Rovaniemi-lisän hakijan olisi ilmoitettava lisä muuna tukena palkkatukitilityksen yhteydessä ja tällä voisi olla vaikutusta maksettavaan palkkatukeen. Sen sijaan palkan sivukuluihin kohdennettuna samaa vähentävää vaikutusta ei ole, eikä työnantajan tarvitse ilmoittaa Rovaniemi-lisää palkkatuen maksatushakemuksen yhteydessä. Näin Rovaniemi-lisää voidaan hyödyntää kaikissa palkkatuella tuetuissa työsuhteissa ilman, että sillä on vaikutusta myönnettävään palkkatukeen.

Lisäksi perusteluna oikaisuvaatimuksessa todetaan kustannuksen määritelmä ja looginen ristiriita sekä tilitysmenettelyn kohtuullistaminen. Aiempaan viitaten, vaikka Rovaniemi-lisää ei voi kohdentaa suoraan palkkakustannuksiin, joihin voidaan myöntää palkkatukea 50–100 %, työnantaja voi hyödyntää Rovaniemi-lisää palkkauksen sivukuluihin ja muihin työntekijän palkkauksesta koituviin kuluihin. Palkkatukityö on normaali työsuhte, jonka aikana pätee samat pelisäännöt kuin missä tahansa muussa työsuhteessa. Työnantajan vastuulla on hoitaa työnantajan velvollisuudet ja maksaa työntekijälle palkka sekä hoitaa palkkaukseen liittyvät muut asiat. Työnantaja voi hyödyntää palkkalaskuria esim. palkka.fi -sivustolla, jolloin sivukulujen ilmoittaminen helpottuu. Sivukulujen tositteeksi riittää työnantajan vapaamuotoinen selvitys. Muita kuluja voi todentaa esimerkiksi ostokuiteilla tai vaikkapa palkattuun työntekijään kohdennetulla laskulla. Rovaniemi-lisää hakeva taho osoittaa kustannukset, joihin toivoo tukea myönnettävän.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen edellä mainituilla perusteilla.

Elinvoimalautakunta päättää, että elinvoimalautakunnan päätös 9.12.2025 Rovaniemi-lisän uudistetuista kriteereistä pannaan täytäntöön mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

Päätös

Lautakunnalle asiaa esitteli palveluvastaava Soile Saastamoinen. Saastamoinen oli kokouksessa etäyhteydellä esittelyn ja keskustelun ajan klo 15.27-16.04.

Asian päätöksenteon käsittelyn aikana elinvoimalautakunta piti kokoustaun klo 15.50 – 15.56. Tauon jälkeen puheenjohtaja piti nimenhuudon. Muutoin läsnä ovat samat osallistujat kuin ennen taukoa.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Elinvoimalautakunta, 31.03.2026, § 26

Valmistelijat / lisätiedot:

Soile Saastamoinen, palveluvastaava, soile.saastamoinen@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Liite 1 Rovaniemi-lisän vanhat myöntökriteerit
- 2 Liite 2 Rovaniemi-lisän uudet myöntökriteerit
- 3 Pohjois-Suomen hallinto oikeuden lausuntopyyntö 421 2026 (elinvoimaltk 31.3.2026)

LAUSUNTO POHJOIS-SUOMEN HALLINTO-OIKEUDELLE

Diaarinumero 421/03.04.04.10/2026

Vaatimukset hallinto-oikeudessa

Muutoksenhakija on vaatinut, että Rovaniemi-lisän myöntämiskriteereitä ei muuteta.

Rovaniemen kaupunki vaatii, että hallinto-oikeus hylkää valituksen perusteettomana ja pitää voimassa elinvoimalautakunnan päätöksen 9.12.2025 § 93.

Rovaniemen kaupungin vaatimusten perusteet

Rovaniemi-lisä on Rovaniemen kaupungin tarjoama konkreettinen lisätuki 3. sektorin työnantajalle, jotta heikommassa työmarkkina-asemassa olevien palkkaaminen olisi toimijalle edullisempaa. Rovaniemi-lisä ei ole lakisääteinen avustus, vaan Rovaniemen kaupunki myöntää sitä harkintansa mukaan 3. sektorin toimijoille palkkatuen lisäksi. Rovaniemen kaupunki viittaa lausunnossaan elinvoimalautakunnan päätöksen 9.12.2025 § 93 perusteisiin sekä oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun elinvoimalautakunnan päätöksen 27.1.2026 § 6. Lisäksi Rovaniemen kaupunki lausuu valituksen perusteisiin seuraavaa:

1. Päätöksen puutteellinen perusteleminen

Rovaniemi-lisän kriteerien muutokselle on useita syitä. Yksi syy on etuuksien myöntämisprosessin yksinkertaistaminen ja osin päällekkäisten etuuksien yhteensovittaminen Rovaniemi-lisän ja palkkatuen

myöntämisen osalta. 01.07.2023 palkkatuen myöntöperusteisiin on tullut muutos. Esimerkiksi alentuneesti työkykyisen henkilön kohdalla palkkatuki nousi 50 %:sta 70 %:iin ja palkkatukea on voitu myöntää sen jälkeen työnantajalle vain palkkakustannuksiin palkkauskustannusten sijaan. Näin ollen sivukuluja ei enää voida huomioida palkkatukea myönnettäessä. Palkkatuki ja muut palkkakustannuksiin myönnettävät tuet voivat olla enintään maksettavan palkan suuruiset. Kun Rovaniemi-lisää on myönnetty palkkakustannuksiin, työnantajan on ilmoitettava Rovaniemi-lisän määrä palkkatukitilityksessä ja maksatuksessa on jouduttu ottamaan tämä huomioon ja sillä on voinut olla vaikutusta myönnettävän palkkatuen määrään. Toisaalta, kun Rovaniemi-lisää ei myönnetä enää palkkakustannuksiin, työnantajan ei tarvitse ilmoittaa Rovaniemi-lisää palkkatukitilityksen yhteydessä, eikä sillä ole vaikutusta myönnettävän palkkatuen määrään. Tällöin Rovaniemi-lisää ei tarvitse myöskään huomioida palkkatuen maksatuksessa.

Toiseksi Rovaniemi-lisällä halutaan osaltaan lisätä palkkatukityön vaikuttavuutta. Työnantajat voivat käyttää Rovaniemi-lisää tarpeellisiksi katsomiinsa kuluihin. Näitä voivat olla esimerkiksi palkan maksusta aiheutuvat sivukulut, työllistämisen muihin kustannuksiin, kuten puhelinlasku tai työterveyskäynti. Lisäksi Rovaniemi-lisää voi käyttää palkkatukityössä olevan vahvempaan ohjaukseen ja jatkotyöllistymisen tukemiseen. Palkkatukityön yhtenä tavoitteena on se, että palkkatukityön jälkeen työllistetyt henkilöt sijoittuvat avoimille työmarkkinoille töihin, eivätkä palaisi enää takaisin työnhakijoiksi. Rovaniemi-lisällä halutaan tukea myös tätä tavoitetta, sillä usein kolmannen sektorin palkkatukityössä olleet palaavat takaisin työttömiksi työnhakijoiksi, eikä palkkatuen ja Rovaniemi-lisän rahallinen panostus näy työttömyyden katkeamisena.

Rovaniemen kaupunki on arvioinut päätöksen vaikutuksia ja todennut myöntämiskriteerien muuttamisen tarkoituksenmukaiseksi ja paremmin työllisyyttä edistäväksi kuin aiemmat kriteerit. Uusia kriteereitä mietittäessä työryhmä on selvitetty muiden kaupunkien toimintamalleja, jotta löytyisi Rovaseudun työllisyysalueen olosuhteisiin sopiva, käytännöllinen ja tarkoitusta palveleva malli.

2. Yhdenvertaisuusperiaatteen loukkaaminen

Työllisyyspalveluissa on olemassa eri palkkatukimuotoja ja niiden prosenttiosuudet ovat erilaisia. 100 %:n palkkatuki voidaan myöntää niiden henkilöiden kohdalla, joiden työttömyys on jatkunut 24 kuukautta 28 kuukauden aikana. 70 %:n palkkatuki myönnetään mm. alentuneesti työkykyisen kohdalla ja 50 %:n tuki osaamisen kehittämisen perusteella. Myöntöperuste määrittää sen, minkä verran palkkakustannuksista tuki kattaa. 100 %:n tuki on poikkeuksellinen, sillä se kattaa palkkauskustannukset kokonaisuudessaan aina 2020 euroon saakka. Muut tuet eivät ole siis 100 %:n tukia, vaan ne kattavat vain osan palkkakustannuksista. Rovaniemen kaupunki maksaa sekä palkkatuen että Rovaniemi-lisän.

Palkkatukityösuhte on työsuhte, jossa työnantaja vastaa palkan maksamisesta ja muista työnantajavelvoitteista. Aiempaan viitaten Rovaniemi-lisää voi käyttää kuitenkin palkkatuen sivukuluihin ja muihin työllistämisen kustannuksiin. Rovaniemi-lisällä voidaan hankkia myös työssä tapahtuvaa ohjausta niin, että työllistetyllä on paremmat valmiudet jatkotyöllistymiseen. Kun Rovaniemi-lisää kohdennetaan vahvaan ohjaukseen,

mahdollisuus työllistymispalvelujen vaikuttavuuteen kasvaa. Kaikki 3. sektorin toimijat, joille on myönnetty palkkatukea henkilön palkkaamiseen, voivat käyttää Rovaniemi-lisää samojen kriteerien pohjalta.

3. Suhteellisuusperiaatteen loukkaaminen

Laki ei kiellä niin sanotun kuntalisän käyttöä palkkatuen omavastuuosuuteen, mutta kuten aiemmin on todettu, Rovaniemi-lisällä tavoitellaan muuta kuin palkkauskulujen 100 %:n kattamista. Tavoitteena on, että palkkatuella työskentelevällä olisi asianmukaiset työvälineet, asianmukaiset työvaatteet ja turvalaitteet, riittävä ohjaus ja tuki jatkotyöllistymistä ajatellen. Rovaniemi-lisällä halutaan osaltaan tukea työnantajaa siihen, että ohjausresurssia käytettäisiin ja työntekijälle annettaisiin mahdollisuus panostaa seuraavaan askeleeseen työmarkkinoilla jo työsuhteen aikana. Palkkatuella tuettu työn tulisi olla heikommassa työmarkkina-asemassa olevalle ponnahduslauta seuraavaan työhön ja Rovaniemi-lisällä halutaan tukea työnantajaa edistämään tuella palkatun jatkotyöllistymistä palkkatuen jälkeen. Tavoitteena on, että palkkatukijakson jälkeen työntekijä siirtyisi avoimille työmarkkinoille. Rovaniemi-lisän myöntämiskriteerit on päätetty siten, että se tukee tätä tavoitetta.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää antaa esittelytekstin mukaisen lausunnon Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle.

Tiedoksi

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus 9.4.2026 mennessä

§ 27

Elinvoimapalvelujen toimialan riskienhallintasuunnitelma 2026

ROIDno-2026-195

Valmistelijat / lisätiedot:

Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö, henna.penttila@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Elinvoimapalvelujen toimialan riskienhallintasuunnitelma 2026
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom. 7

Kokonaisvaltainen riskienhallinta on osa toiminnan yleistä johtamis- ja hallintajärjestelmää. Se toteutuu kuntakonsernin johtamis-, suunnittelu- ja ohjauskäytännöissä. Suunnittelu ja ohjaus perustuvat oikeaan ja luotettavaan toimintaan ja taloutta koskevaan tietoon sekä ajantasaiseen ja luotettavaan raportointiin.

Riskienhallintapolitiikka muodostaa yhdessä muiden kaupungin toimintaohjeiden kanssa kokonaisuuden riskien hallitsemiseksi. Riskienhallintaa tukevia ohjelmia ja suunnitelmia ovat mm. riskienhallinnan yleisohje, valmiussuunnitelmat, työsuojelun toimintaohjelma, vaarojen ja haittojen arvioinnit, pelastussuunnitelmat, turvallisuussuunnitelma, riskiauditoinnit, kartoitukset, -arviot, analyysit, vakuutusmaksu- ja korvaustilastot ja vakuutusasiakirjat.

Riskienhallinnan tavoitteena on ennaltaehkäistä, välttää ja suojautua kaupungin palvelutuotantoon, johtamiseen ja päätöksentekoon kohdistuvilta riskeiltä.

Riskienhallinnalla tähdätään riskien hallintaan ennalta ehkäisevin toimenpitein, selkeiden vastuiden ja valtuuksien määrittämisellä ja oikein kohdistetuilla resursseilla. Riskienhallinta, etenkin vahinkoriskien osalta, kuuluu jokaiselle kaupungin työntekijälle. Riskienhallinnan tulee varmistaa myös tehokkaisiin korjaaviin toimenpiteisiin ryhtymisen ja nopean toipumisen vahingon sattuessa.

Elinvoimapalvelujen toimialan riskienhallintasuunnitelma vuodelle 2026

Elinvoimapalvelujen toimialan riskienhallintasuunnitelma 2026 on esitetty liitteessä 1, joka on salassa pidettävä (JulkL 24 § 1 mom. 7 kohta). Riskienhallintasuunnitelman toteumaa raportoidaan lautakunnalle vuoden 2026 aikana säännöllisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta merkitsee liitteenä olevan elinvoimapalvelujen toimialan riskienhallintasuunnitelman 2026 tiedoksi.

Tiedoksi

riskienhallintapäällikkö



Hyvinvointilautakunta, § 16, 17.02.2026

Elinvoimalautakunta, § 28, 31.03.2026

§ 28

Elinvoimalautakunnan lausunto: Kulttuuriohjelma 2026-2030

ROIDno-2026-607

Hyvinvointilautakunta, 17.02.2026, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Selin, erityisasiantuntija, matti.selin@rovaniemi.fi

Rovaniemen kaupungin ensimmäisen kulttuuriohjelman ohjelmakausi päättyi vuoden 2025 lopussa. Ekosysteemiajattelun ympärille rakennetun kokonaisuuden tavoitteena oli edistää asukkaiden hyvinvointia sekä kasvattaa kunnan elinvoimaa, vetovoimaa ja pitovoimaa kulttuurin ja kulttuuristen sisältöjen keinoin. Ohjelmasta saatiin hyvää palautetta eri toimijoilta ja sidosryhmiltä ohjelmakauden aikana.

Kulttuuriohjelman 2021-2025 yhtenä keskeisenä ajatuksena oli luoda kokonaisuus, joka kestää aikaa ja ennakoi tulevaa. Sen sisältämät kulttuuripoliittiset linjaukset ovat edelleen ajankohtaisia. Paikoin sisältöä oli kuitenkin tarvetta konkretisoida ja päivittää tuleville vuosille 2026-2030.

Kulttuuriohjelman päivittäminen toteutettiin kaupungin kulttuuripalvelujen ja viestintä, markkinointi ja osallisuus -yksikön sekä Flatlight Creative Housen kanssa. Ohjelmatyössä otettiin huomioon valmistelussa oleva uusi kaupunkistrategia, kaupunkibrändi sekä laki kuntien kulttuuritoiminnasta 2019/166 ja kulttuuripoliittinen selonteko toimenpideohjelmineen. Kaikki rovaniemeläiset saivat vaikuttaa ohjelman sisältöön vastaamalla verkkokyselyyn. Kyselyn avulla kaupunki kartoitti asukkaiden kokemuksia ja näkemyksiä Rovaniemen kulttuuritarjonnasta. Verkkokyselyyn saatiin yhteensä 406 vastausta. Osana päivittämistyötä kaupunki järjesti myös yhteiskehittämistilaisuuksia opiskelijoille ja nuorille sekä taiteen ja kulttuurin tekijöille. Lisäksi ikäihmisiltä kerättiin kohdennetusti tietoa ikäihmisten tilaisuuksissa.

Ohjelman päätöksentekoprosessi etenee siten, että hyvinvointilautakunta käsittelee ohjelman helmikuun kokouksessaan, jonka jälkeen se lähetetään lausuntokierrokselle kaupungin vaikuttamistoimielimiin ja lautakuntiin poislukien tarkastuslautakunta, päätyen lausuntokierroksen jälkeen kaupunginhallituksen käsittelyyn. Lausuntoja pyydetään 31.3.2026 mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Tervo, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta kuulee esittelyn Rovaniemen kaupungin kulttuuriohjelmasta vuosille 2026-2030, hyväksyy ohjelman ja lähettää sen esityksen mukaisesti lausuntokierrokselle vaikuttamistoimielimiin ja lautakuntiin poislukien tarkastuslautakunta. Lausuntokierroksen jälkeen ohjelma viedään kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Päätös

Hyvinvointilautakunta hyväksyi palvelualuepäällikön päätösehdotuksen.

Elinvoimalautakunta, 31.03.2026, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Viivi Salmi, erityissuunnittelija, viivi.salmi@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Kulttuuriohjelma 2026-2030
Verkkojulkisuus rajoitettu

Elinvoimalautakunta kiittää hyvinvointilautakuntaa mahdollisuudesta lausua kulttuuriohjelmasta 2026-2030 ja antaa seuraavan lausunnon:

Ohjelma on hyvin valmisteltu ja kiinnostava kokonaisuus, jossa kulttuuria tarkastellaan monista elinvoiman kannalta olennaisista näkökulmista. Ohjelman teemat ja tavoitteet ovat selkeitä ja ymmärrettäviä, tuoden paikalliset vahvuudet ja palvelutarpeet näkyviin.

Elinvoimalautakunnan alaisen toiminnan osalta erityisesti esiin nousevia huomioita:

Kulttuurialan toimijoiden ekosysteemin vahvistaminen

Kulttuuriekosysteemin vahvistaminen kytkeytyy osaavan työvoiman, veto- ja pitovoiman sekä kaupunkikehityksen teemoihin, jotka kaikki osaltaan vahvistavat kaupungin elinvoimaa. Elinvoimalautakunta pitää tärkeänä, että kulttuurin toimintaympäristöä tarkastellaan laaja-alaisesti elinvoimavaikutukset huomioiden.

Kulttuuri vetää puoleensa osana kaupungin vetovoimaa ja pitovoimaa

Kulttuurilla on tärkeä rooli houkuteltaessa osaajia, opiskelijoita ja vierailijoita kaupunkiin. Osio kuvaa hyvin kulttuurin merkitystä kaupungin elinvoiman, arktisen identiteetin ja omaleimaisuuden rakentajana sekä korostaa kulttuurin roolia vetovoimatekijänä niin asukkaille, tekijöille kuin vierailijoille. Kulttuurimatkailun ja kansainvälisyyden huomioiminen tukee elinvoiman/kasvuohjelman tavoitteita ympärivuotisen matkailun kehittämisessä.

Kulttuurin rooli kaupungin elinvoiman vahvistajana

Kulttuuriohjelma tuo hyvin esiin kulttuurin laaja-alaisen merkityksen kaupungin elinvoimalle. Kulttuuri rikastuttaa kaupunkikuvaa, tukee paikallisten yritysten ja yhteisöjen toimintaa ja vahvistaa Rovaniemen vetovoimaa monipuolisena ja omaleimaisena arktisen alueen keskuksena. Kokonaisuutena ohjelma osoittaa kulttuurin keskeisen roolin kaupungin kilpailukyvyyn, identiteetin ja arjen hyvinvoinnin rakentajana.

Elinvoimapalvelut ottaa omalta osaltaan huomioon kulttuuriohjelman elinvoimaa tukevat tavoitteet toimialan palveluissa ja kasvuohjelmassa.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja



Elinvoimalautakunta antaa esittelytekstiin kirjatun lausunnon Kulttuuriohjelmasta 2026-2030.

Tiedoksi
hyvinvointilautakunta

§ 29

Maaseutuhallinnon neuvottelukunnan edustajien nimeäminen

ROIDno-2026-1615

Valmistelijat / lisätiedot:

Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö, henna.penttila@rovaniemi.fi

Rovaniemen kaupunkia on pyydetty nimeämään edustajat (viljelijäjäsen ja viranhaltijajäsen) maaseutuhallinnon neuvottelukuntaan. Nimeämisestä päättää elinvoimalautakunta.

Tervolan kunnanvaltuusto on hyväksynyt uuden hallintosäännön kokouksessaan 26.5.2025. Hallintosääntö tuli voimaan 1.6.2025. Uudistamisen yhteydessä maaseutulautakunta ja maaseutujaosto lakkautettiin ja niiden tehtävät siirrettiin kunnanhallitukselle ja maaseutuhallinnon neuvottelukunnalle. Keminmaan, Ranuan, Simon ja Tervolan kuntien sekä Kemin, Rovaniemen ja Tornion kaupunkien välisen yhteistoimintasopimuksen maaseutuhallinnon tehtävien järjestämisestä 1 §:n mukaan yhteistoiminta-alueella toimii maaseutuhallinnon neuvottelukunta, johon kukin sopijakunta voi halutessaan valita yhden viljelijäjäsenen ja yhden viranhaltijajäsenen.

Neuvottelukunta kokoontuu vähintään kerran vuodessa ja käsittelee mm. palvelujen strategisia linjauksia, toiminnan yleissuunnittelua ja arviointia sekä palvelutasoa ja taloutta. Neuvottelukunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Sihteerinä toimii Tervolan kunnanhallituksen nimeämä henkilö.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää nimetä maaseutuhallinnon neuvottelukuntaan viljelijäjäseneksi Esa Teerijoen ja viranhaltijajäseneksi elinkeinopäällikön.

Tiedoksi

elinkeinopäällikkö, viljelijäseneksi valittu, Tervolan kunta

§ 30

Asukas- ja kylätoiminnan avustukset 2026

ROIDno-2026-1552

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Puroaho, elinkeinopäällikkö, anne.puroaho@rovaniemi.fi

Rovaniemen kaupungin elinvoimalautakunta ja kylien kehittämisjaosto julistavat haettavaksi asukas- ja kylätoiminnan avustukset 1.-30.4.2026. Hallintosäännön 34 § mukaisesti elinvoimalautakunta päättää asukasyhdistysten ja muiden asukasyhteisöjen avustuksista niillä alueilla, jotka eivät kuulu kylien kehittämisjaoston toiminta-alueeseen. Haettavana ovat asukas- ja kylätoiminnan toiminta-avustukset, asukastoiminnan kehittämisavustukset ja asukastila-avustukset. Avustukset myönnetään Rovaniemen kaupungin avustusperiaatteiden mukaisesti.

Toiminta-avustukset

Avustus on tarkoitettu rekisteröityjen asukas- ja kyläyhdistysten hallinnollisiin kuluihin 350 e / yhdistys.

Asukastoiminnan kehittämisavustukset

Avustus on tarkoitettu Rovaniemen kaupungin alueella toimiville rekisteröidyille asukasyhdistyksille asuinalueen omaehtoiseen kehittämiseen.

Asukastila-avustukset

Asukastila-avustus on tarkoitettu keskusta-alueen asukasyhdistyksille, jotka toimivat pysyväisluonteisissa tiloissa esimerkiksi varastointimahdollisuuden tms. takia. Tuen suuruus on harkinnanvarainen ja perustuu kohtuulliseen avustukseen asukasyhdistystä kohden.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta julistaa vuoden 2025 asukastoiminnan avustukset haettavaksi ajalla 1.-30.4.2026. Elinvoimalautakunta päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän pykälän osalta kokouksessa.



§ 31

Ilmoitusasiat / Elinvoimalautakunta

ROIDno-2025-3310

Rovaniemen kaupunki

- Vammaisneuvoston pöytäkirja 12.2.2026, 1/2026

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.



§ 32

Kokouksen päättäminen

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vt. toimialajohtaja

Kokouksen päättämisen yhteydessä lautakunnan jäsenillä on mahdollista nostaa esille asioita, joista haluavat lisätietoja tai joita he haluavat nostaa lautakunnan asialistalle.